

皆様、ご参加ありがとうございました。2023 年度は「仮放免者の理解」「DV 被害者の理解」を予定しています。

NPO 法人さーくる横須賀 第 2 回学習会のアンケート集計

開催	2023 年 2 月 25 日（土）15：30～17：00	会場	横須賀市総合福祉会館 6 階第 2 会議室
タイトル	「差別・偏見についての理解」（「企業と人権」DVD 教材視聴と感想会）		
お住まい	市内 6 名、市外 1 名、計 7 名	会員	正会員：サポーター 5 名、スタッフ 1 名 非会員：1 名、
年齢	30 代 1 名、40 代 2 名、50 代 1 名、60 代 1 名、70 代 1 名、80 以上 1 名		
1) 今日の講義はいかがでしたか？			
<div>・ DVD は「企業のため」に作られたものなので、含まれていないものが多々あり。 （例えば、会社御用組合、人事権の乱用）</div> <div>・ 差別・・・勉強中です。</div> <div>・ 日々、無意識に見過ごしている事が多いと気づかされました。他の方に接する時の、言動については充分注意していくことの大切さを改めて思いました。</div> <div>・ 様々なハラスメントについて話し、交流ができたのは良かったです。もっと時間が欲しかったなと感じました。ありがとうございました。</div> <div>・ ハラスメント・・・線引きが難しいうえに、線引きにびくびくする人が増えた気がする。 同意を得るのも難しい世の中になった気がする。</div> <div>・ 人権・LGBTQ・障害・・・普段から意識できる環境づくりが大切だと思った。 偏らないためにも第三者がいた方が良かったと思った。</div> <div>・ 「企業の生産性を上げるため」に差別・偏見をしないように学ぶことは、否定はしないがごく一部の目的である。 「他者を自分と同等の人間としていかに認められるように成長していくかが「人権教育である」と痛感した。</div> <div>・ 「ハラスメント」とは、「嫌がらせ」である。知りながらの言動は憤りたい。知らずのうちに自分の言動によって他者を「嫌な気分」にさせてしまうこと」は不本意であるので、学び続けて直す一方で、「許せあえる」信頼関係を築いていきたい。</div>			
2) 次回学習会で勉強したいテーマは何ですか？			
<div>・ 何故、（若者の）離婚がぞうだいしているのか？ その原因は？</div> <div>・ 貧困問題</div> <div>・ 外国人の差別の事をやって欲しい</div> <div>・ （さーくる横須賀）活動の紹介（視覚的に知りたい）</div>			
3) その他			
<div>・ 平等というものは大変なことなんだと思いました。</div>			

☆カンパ金 3,500 円集まりました。ありがとうございました。

（2023 年度で 44,500 円となり、緊急一時で給付する、又は貸付する際に役立てさせていただきます）

2023 年 2 月 25 日

NPO 法人さーくる横須賀  
代表理事 原 裕樹